

文部科学省 平成30年度「男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業」

事例研究成果報告

国立大学法人富山大学
男女共同参画推進室

1

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

富山県の女性の就業状況

高齢化が平均より約10年早く女性の労働力への期待が高まっている
女性（15～64歳）の有業率が70%（全国4位）と高い
女性の平均勤続年数は全国2位
共働き率も高い（全国4位）
雇用者に占める女性の割合が高い
正社員割合も全国平均に比べて高い
職場における育児支援制度の整備
育児休業取得率は全国平均を上回っている

しかし・・・**出産を契機に約5割が就業をやめている**
出産後の就業継続の対策が必要！

背景

出産後の就業継続の有無（富山県）

資料：富山県「平成29年度子育て支援サービスに関する調査」（n=797 県内の未就学児を持つ保護者）

2

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

Q. 今の会社で働き続けたいと思いますか？

90%以上の女性が働き続けたいと考えている

性別	働き続けたい	給与や雇用形態や勤務形態、労働環境等が変われば働き続けたい	働き続けたいとは思わない	無回答
全体 N=1310	66.1	25.4	7.3	1.2
男性 N=490	68.8	24.1	5.9	1.2
女性 N=819	64.6	26.3	8.1	1.1

【平成29年度女性活躍推進調査報告書】富山県少子化対策・県民活躍課

3

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

Q. 会社で女性の活躍を推進することについて、どう思いますか？

85%以上の従業員が女性活躍を推進するべきだと考えている

回答	割合
積極的に推進するべきだ	34.8%
どちらかという推進するべきだ	50.6%
推進するべきではない	1.0%
わからない	8.0%
無回答	1.8%

【平成29年度女性活躍推進調査報告書】富山県少子化対策・県民活躍課

4

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

Q. 女性活躍推進のためにどのような行政の支援・施策が必要だと考えますか？

結婚・出産を機に退職した女性の再就職を支援するセミナーの充実 (39.3%)
→ 女性の回答では第1位

富山県にはモデルケースとなるべき基盤が整っている

【平成29年度女性活躍推進調査報告書】富山県少子化対策・県民活躍課

5

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

背景

学び直しの受け皿
県内の高等教育機関や自治体等により、オープンクラス、富山大学サテライト講座、女性の再就職パワーアップ応援などすでにいくつもの職業訓練やリカレント教育が稼働している→**相互のつながりは無い**

6

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

趣旨・目的

- ・独立した機関で個々に行われている職業訓練やリカレント教育などの教育機会を有機的につなぎ、受講者のニーズに沿った段階的な学びのコースを提供することで、休職期間から始める学び直しの新しいモデルを構築し、実証的に行う。
- ・いったん離職した女性も休職中の女性も、それぞれの希望に沿った学びの内容や受講期間を設定することで無理なく学ぶことが出来る仕組みとする。
- ・技能・知識・意識を一体的に高めるプログラムの構築を目指すことであらゆる立場の受講者が学びのプログラムを通して、自信と意欲を持つ職業人として再出発できるようにする。

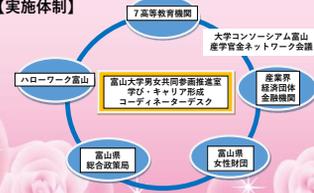
7

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

趣旨・目的

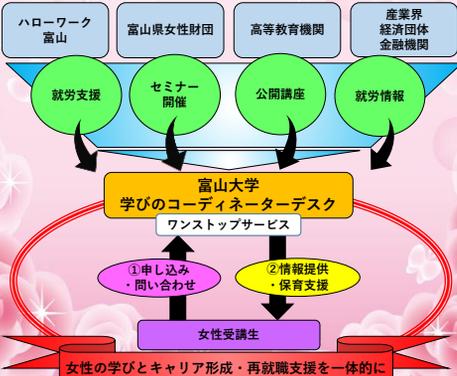
大学が中心となり、大学コンソーシアム富山（産学官金ネットワーク会議）、富山県、富山県女性財団、ハローワークが連携し**実行委員会**を立ち上げ、**富山型地域連携モデルを構築し、学び・キャリア形成支援のプラットフォーム**とする。学びを通じた女性の社会参画を支援し、これを実証する。

【実施体制】



8

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」



9

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

事業実施スケジュール

女性の学びとキャリア形成・再就職支援を一体的に行うモデルを構築する上で、関連機関が一堂に会し、富山県特有の課題と成果に関して**ミニフォーラム**を開催し、事業展開の基盤とする

業務項目	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実行委員会											
受講者登録											
連携オーダーメイド型コース											
富山県「女性の再就職サポート講座」											
富山県女性財団再就職サポート講座											
富山大学サテライト講座											
大学コンソーシアム富山「知の宝庫を開く」											
富山大学公開講座											
ハローワーク知識習得コース											
育児との両立支援コース											
県民カレッジ											

10

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

連携オーダーメイド型コース

- ①再就職支援講座（全4回）
 - ②キャリアUP支援講座（全4回）
- 対象：主に産休・育休中の女性、再就職を希望する女性

☆コーディネーターによる就職・キャリア相談
☆小児科医師による育児相談も同時開催

11

「学び直しを通じたオーダーメイド型キャリア形成支援」

連携オーダーメイド型コース受講者…産休・育休中の女性、再就職を希望する女性

○企業アンケートから…「産休・育休中の女性からの需要は少ないのではないかと」
→ 実際には産休・育休中の女性の受講者が多数あった
今回の実証から…

- 産休・育休中でも意欲に満ちた女性、積極的にキャリアアップを目指したい女性はたくさんいる
- 受講者の満足度が非常に高かった
- 受講者の再就職へとつながった

学びの選択肢を広げ、新たなキャリア形成支援の在り方を模索する上で、すでにある支援制度とのつなぎを作ることは、本プログラムの実施に携わるすべての機関や受講者にとって、**一定の効果をもたらす**ことが明らかとなった。

【学びの提供】産休・育休中の女性にとって重要なポイント…

- ・受講時の**保育支援**がある
- ・自家用車を使って参加することが出来る（**駐車場**がある）
- ・気軽に就職や育児についての**相談**ができる

12