

令和元年度「男女共同参画推進のための学び・キャリア形成支援事業（研究協議会）」

第2回 検討会1 議事録

- 1 日時 2019年10月4日（木）13:30～15:30  
2 場所 日本女子会館ビル 5階 スペース We Learn  
東京都港区芝公園 2-6-8 日本女子会館ビル 5階

3 出席者

【検討会1】「大学が中心となった女性の学びとキャリア形成支援」

- 井出 あゆみ 特定非営利活動法人全国女性会館協議会常任理事  
特定非営利活動法人浜松男女共同参画推進協会理事長  
黒澤 あずさ 特定非営利活動法人全国女性会館協議会常任理事  
公益財団法人日本女性学習財団学習事業課長  
白井 文 ブラザー工業株式会社社外取締役  
一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団業務執行理事  
杉浦 浩美 埼玉学園大学准教授  
中野 洋恵 独立行政法人国立女性教育会館研究客員研究員  
納米 恵美子 特定非営利活動法人全国女性会館協議会代表理事  
公益財団法人横浜市男女共同参画推進協会理事

【ゲストスピーカー】

- 野依 智子 福岡女子大学国際文理学部教授  
大内 章子 関西学院大学経営戦略研究科教授（ビデオ通話で参加）

【事務局】

- 坂田 静香 特定非営利活動法人全国女性会館協議会常任理事・事務局長

4 配布資料

第1回（8/1）検討会1 議事録

福岡女子大学プログラム資料

関西学院大学プログラム資料

中野委員提供 2019年度男女共同参画フォーラムワークショップ資料（お茶の水女子大学）

5 議事

（1）第1回検討会内容確認

（2）ゲストスピーカーからの報告

①福岡女子大学 女性リーダー養成プログラムについて

●再就職支援プログラム…離職した方向けに4カ月間週2回の講義を受け、ドラフト会議後に有給の1カ月間インターンシップを実施。NPO法人ママワーク研究所の協力のもと、女性の活躍推進福岡県会議登録企業300社、商工会議所等と連携をしている。

●中間管理職向けの社会人学び直しプログラム…土日集中型で約1年間、合意形成、課題解決のデザイン指向を学ぶ内容。6割が企業派遣であるが地域の方も参加している。

課題と効果：対象者が絞りきれない部分もあるが、さまざまな経験をもった方の参加があるため参加者同士の刺激になっている。

福岡県男女共同参画センター「あすばる」と連携し、あすばるフォーラムの企画に携わ

っている。

●トップリーダー育成プログラム…2泊3日+1日。感性に磨きをおいてトップの心構えを学ぶ内容。受講者の中には代表取締役になった方もいる

②関西学院大学 ハッピーキャリアプログラムについて

●女性リーダー育成コース…2014年開講、現在6期目。意思決定力、組織マネジメント力、リーダーシップ力を身に着けるためケーススタディや問題解決のセオリーを着実の習得する内容

●女性の仕事復帰・起業コース…2008年開講、現在12年目。期間は6カ月で必修プログラム、選択プログラムあり。これまでの受講者207名、就業者比率91.8%

(3) 質疑応答

●社会人女性に限定したプログラムを開設した理由

関西学院大学…社会人対象のビジネススクールには女性が少ないことが問題となっていた

福岡女子大学…女性のリカレント教育は女子大の使命である

●再就職マッチングに受講者希望と求人側とのミスマッチはないか

関西学院大学…パートタイマーとして再就職したのちにステップアップしていきたいと希望する受講者が多い

●離職期間、年代など受講者が多様であることについて

関西学院大学…人により得手不得手は異なるので、互いに教え合っている。レベル感の違いは難しくもあるが、多様性を認め合うメリットにもなる

●国からの交付金等の期限後の継続、プログラムの普及

関西学院大学…受講料のみでプログラムを継続するのは経営的に大変。大学連携によるオンライン・コースは普及のための方策でもある

福岡女子大学…「女性のためのウェルカムバック支援プログラム」は交付金等なしで開始した。今後、外部資金獲得もめざしたい

(4) 今後の検討会におけるヒアリング先について

それぞれのプログラムの見学、受講者へのヒアリングを検討

(5) 研究協議会について

候補日：2020年2月10日（月）、13日（木）、17日（月）

検討会2であがった基調講演者（案）湯澤直子先生

（立教大学コミュニティ福祉学科教授『「子どもの貧困」を問い直す～家族・ジェンダーの視点から～』著者）

以上